

北职大与多家企业签约 推动职业本科专业与行业领军企业“双向赋能” 校企合作共启产教深度融合新华章

本报讯(融媒体中心 于晓玲)近日,北京科技职业大学(以下简称“北职大”)先后与北方华创微电子装备有限公司、华大集团、深圳思谋信息科技有限公司签署战略合作协议,一系列紧密的校企合作标志着该校在多领域产教融合、协同育人方面迈出坚实步伐,将为职业教育与产业经济协同发展注入新活力。

其中,在集成电路装备产业领域,北职大与北方华创微电子装备有限公司签署的战略合作协议,标志着双方从“一河之隔”走向“一体共生”。据了解,北方华创作为集成电路装备领域的龙头企业,将深度参与北职大的人才培养全过程,为学生提供优质的学习资源、实践平台和就业机会。此次合作不仅将推动国家级市域产教联合体和产业学院的建设,还将进一步实现招生、培养、就业一体化协同,推动社会服务和技术攻关。双方希望通过此次合作,充分发挥专业、创新和人才优势,打造教育链、人才链、产业链、创新链“四链融合”的新模式,为集成电路装备产业培养更多高端技能人才,助力我国集成电路产业在全球竞争中抢占先机。

生命科学领域,北职大与华大集团签署



北职大与华大集团强强联手。

于晓玲/摄

战略合作协议强强联手。华大集团作为全球领先的生命科学企业,拥有强大的行业引领力和科研创新力。根据协议,双方将在课程教材开发、技能标准制订、科研平台建设等方面实现突破,推动基因组学、生物信息学、数据科学等前沿技术深度融入职业教育课程体系,为行业输送高素质应用型人才。紧密围绕国家战略和首都高精尖产业需求,双方还将共建合成生物智造研究院,打造个体化精准诊疗、规模化生物制造育种和国产化

医疗装备替代新模式,开展有组织科研和技术服务,培养适应国家战略性新兴产业亟需的优秀现场工程师。同时,在合成生物智造研究院框架下,北职大计划与华大集团在合成生物制造、细胞基因检测及智慧健康服务三大生物医药前沿领域开展深度合作。在经开区形成服务产业、赋能企业发展的共性技术平台,开展高效、专业的技术服务。此外,双方还将建立常态化交流机制,在课程教材开发、科研项目申报、技术成果转化、国际合

作等方面开展广泛合作。

智能制造领域,北职大也积极拓展校企合作版图,与深圳思谋信息科技有限公司签署战略合作协议。思谋科技作为一家专注于智能制造领域的高科技企业,将为学校提供产业资源和技术支持。双方将联合开展人才培养,引入思谋科技工业大模型技术,共建实训基地,指导学生参与技能大赛。在科技创新和成果转化方面,双方将联合申报课题,依托思谋技术优势与校方科研场地,加

速人工智能技术在集成电路装备、医疗器械、机器人等场景的应用落地。此外,双方还将通过师资互聘、资源共享,构建“教育链—人才链—产业链—创新链”深度融合的生态体系,携手培养契合产业发展需求的复合型人才,为北京“全球数字经济标杆城市”建设和智能制造产业升级注入强大动能。

今年4月11日,北京科技职业大学正式挂牌成立,首批设6个职业本科专业,标志着北京市属公办本科层次职业院校实现“零的突破”,开启了首都职业本科教育高质量发展和高端技能人才培养的崭新篇章。该校党委副书记、校长王伟表示:“北职大作为首都职业教育的‘排头兵’,始终坚持‘依托产业办专业’的理念,专业设置紧密对接首都‘2441’高精尖产业体系中的生物医药、集成电路、智能制造等产业需求,且每个职业本科专业将确定2—3个规模以上本行业领军企业开展实质性校企深度合作,推动职业本科专业与行业领军企业实现‘双向赋能’。一系列校企签约合作,正是校企响应教育部‘职普融通、产教融合、科教融汇’政策的具体实践,未来,双方将携手助力职业教育高质量发展,共谱校企合作的新华章,为建设教育强国贡献更多力量。”

亦城暖心事

两面锦旗映照社区治理人文温度

本报讯(融媒体中心 刘娜)近日,北京经开区博兴街道两个社区相继收到来自居民和商户赠送的感谢锦旗。这些锦旗背后,是社区与辖区群众之间一个个温暖的故事,承载着大家对社区工作的高度肯定与热情鼓励。

在通泰文园社区,居民陈先生将一面绣着“尽职尽责 服务为民”的锦旗送到社区工作人员手中,言语间满是真挚的感激。原来,陈先生的爱人临近预产期,家中车辆原停车位距离单元楼较远,且通往地库的通道需经台阶,这给临产出行带来了诸多不便。社区得知这一情况后,第一时间通过微信群详细说明了陈先生家

的特殊需求,在收到多数居民理解与配合的反馈后,社区迅速联动物业,在单元门口划设了临时停车位,确保产妇就医时能够“就近上车”。孩子平安出生后,陈先生带着妻儿一起将感谢锦旗送到了社区工作人员手中。

无独有偶,北京亦嘉·交响悦人才社区便民服务站也将一面印有“心系商户办实事、优化服务促发展”的锦旗交到了瑞合社区和融兴社区工作人员的手中。一直以来,瑞合社区和融兴社区积极主动作为,通过走访对接辖区企业,深入关注商户的需求,为企业提供精准、贴心的服务。无论是政策宣

讲,还是实际经营中遇到的难题,社区工作人员总是第一时间响应,为企业排忧解难。瑞合社区和融兴社区联合党支部相关负责人表示:“商户的发展与社区的建设息息相关。未来,我们将进一步增进与企业之间的沟通交流,切实为企业解决实际问题,共同营造良好的社区营商环境。”

两面锦旗,两份情谊,照亮了社区与居民、商户之间的深厚情谊。博兴街道的各个社区将以更加饱满的热情和更加务实的作风,为社区居民和辖区商户提供优质的服务,让社区成为群众心中最可靠的依靠。

专题培训筑牢骨健康防线

本报讯(融媒体中心 于晓玲)为提升基层医疗机构骨质疏松诊断及防治水平,强化医务人员对骨质疏松风险的认知与评估能力,日前,亦庄医院邀请大兴区人民医院专家开展骨健康专题培训,医院60余名医护骨干及相关人员参训。

培训开始,大兴区人民医院专家郭勇用丰富的专业知识、生动的典型病例,全面系统地介绍了骨质疏松规范防治系列知识,并针对慢病共病老年人骨质疏松骨折风险进行了详细讲解。郭勇着重强调早期诊断与干预的重要意义,并对社区医院开展老年人骨质疏松性骨折风险评估工作进行了全面剖析。随后,陈秉耀、张明两位教授立足临床实践,分别就脊柱疾病和关节疾病的诊疗要点进行了细致解读,以丰富的临床经验和真实案例进行分析讲解,把复杂的诊疗知识转化为通俗易懂的临床指南,有效帮助医护人员加深理解、强化记忆,切实提升专业技能水平,为基层诊疗工作提供了极具价值的参考。培训会上,参加培训的医务人员结合自己在日常工作中遇到的实际临床案例与专家们进行交流互动和热烈探讨,进一步拓宽诊疗思路,学会了将所学运用到实



骨健康专题培训。

亦庄医院/供图

际工作中,提高解决问题的能力。

随着老龄化加剧,骨质疏松已成为社区常见的慢性疾病,因其引发的骨折风险严重影响着老年人生活质量。“此次社区慢病共病老年人骨质疏松骨折风险专题培训活动的举办,是我院与区人民医院在老年健康管理领域的一次积极探索与携手合作,有效地提升了基层医护人员对骨质疏松骨折风险的评估和防治能力,为社区慢病共病老年人的健康提供了更有力的保障。”该院相关负责人介绍,未来,双方还将继续深化合作,开展更多形式的培训和学术交流活动,提升老年健康管理水平,为推动健康中国建设贡献力量。

“安心妈妈”筑就留守儿童成长灯塔

本报讯(融媒体中心 蒋远晴)近日,2025年全国留守儿童关爱保护活动于甘肃省拉开帷幕,经开区企业中建二局安装公司赫然在列。活动现场,46名“安心妈妈”与100名留守儿童的双手隔空相牵。

“安心妈妈”的故事从五年前开始写起。2020年,中建二局安装公司驻康乐县古洞沟的帮扶干部目睹当地许多孩子因父母常年外出务工而亲情缺失,“安心妈妈”公益计划在山沟沟里就此萌芽。

中建二局的王芳与马可(化名)是温暖结对的缩影。当初年仅10岁的马可因父母

离乡务工,低头瑟缩于教室角落。自那句“我来帮你”透过手机屏幕从北京抵达康乐深山起,王芳成为马可人生中的一盏长明的灯。数学薄弱,她便购买教材、设计习题细细辅导;山路阻隔,她就以视频与电话构筑情感的通道;每逢换季,包裹中崭新的冬衣、球鞋总是如约而至,夹缝中亲手写下的信纸则是马可眼里“最珍贵的收藏”。

三百多次通话跨越时间沟壑,两百多件包裹填满物理距离,在“安心妈妈”五载如一日的奔赴下,马可不再是角落里的孩子:从垫底学童,到2023年成功升入镇上初中,在

初二跃升班级前三名。她面对众人时不再胆怯,“是阿姨给了我翅膀和勇气!”

五年里,来自中建二局安装公司的20名女职工与王芳一道,用视频牵起孩子的手、用笔墨安抚孤独的心。企业精心记录的儿童成长手册里早已写满这些蜕变故事,每一页皆为以爱浇筑的成长凭证。

爱心之火持续燃烧,在2025年全国留守儿童关爱保护活动启动仪式的现场,程程接过“安心妈妈”的使命,与何家沟村的马兴郑重交换结对卡片。对于康乐儿童而言,“安心妈妈”不仅是现实困境中的依靠,更是未来的承诺。

加强权益保障 维护和谐劳动关系

——经开区劳动关系调解仲裁服务案例②:劳动仲裁

人社保服务专栏

申请流程及注意事项

无论是未签合同、拖欠工资,还是违法解除劳动关系等争议,法律都为劳动者与用人单位提供了明确的解决路径——劳动仲裁。劳动仲裁不仅是化解劳资纠纷的法定程序,更是劳动者与用人单位维护自身权益的重要途径。本期专栏通过四个典型案例,从诉求范围、管辖范围、立案流程几个方面,详细解析仲裁案件的申请流程,助力劳动者和用人单位高效维权。

劳动仲裁

劳动争议调解仲裁法

王红/制图

案例1 仲裁案件受理诉求范围

案例背景:小张于2024年3月入职某公司,担任软件开发工程师,双方口头约定月薪为2万元,但未签订书面劳动合同。入职后,公司经常要求小张加班,却从未支付过加班费。2025年3月,小张向公司讨要加班费,却被公司以“不服从管理”为由,单方面解除了与小张的劳动关系,且未支付任何经济补偿。小张认为公司行为违法,是否可以因此申请劳动仲裁?

情况分析:根据《劳动争议调解仲裁法》第二条规定,“因确认劳动关系发生的争议;因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议;因除名、辞退和辞职、离职发生的争议”,适用该法。公司未与小张签订书面劳动合同,要求小张加班但未

支付加班费,并以小张“不服从管理”为由单方面解除劳动关系,小张有权申请劳动仲裁确认劳动关系,要求公司支付加班费及违法解除劳动关系的赔偿金。

温馨提示:《劳动争议调解仲裁法》第二条规定,中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议,可申请仲裁:

- ①劳动关系确认争议;
- ②劳动合同订立、履行、变更、解除及终止过程中产生的争议;
- ③因除名、辞退和辞职、离职发生的争议;
- ④涉及工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训及劳动保护的争议;
- ⑤劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或赔偿金等方面的争议;
- ⑥法律、法规规定的其他劳动争议。

案例2 仲裁案件管辖范围

案例背景:王女士今年49岁,在注册于本市A区的某公司工作,劳动合同中约定的工作地点为B区,实际工作地点为B区。后因业务原因,公司要求王女士到A区工作,否则视为自动离职。王女士拒绝,之后公司停发其当月工资,并以“未到岗”为由单方面解除劳动合同。王女士认为公司行为违法,是否可以申请仲裁?应在A区还是B区提出申请?

情况分析:王女士今年49岁,在劳动争议发生时未到退休年龄,在仲裁立案的年龄限制内,符合劳动者的主体资格。公司停发当月工资、单方面解除劳动合同,王女士可将支

付工资与支付违法解除劳动合同赔偿金作为仲裁请求。案例中王女士公司注册地为A区,劳动合同履行地为B区,因此王女士到A区或B区申请劳动仲裁都是可行的。

温馨提示:①根据《劳动争议调解仲裁法》第二十一条规定,“劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。”

②对于劳动仲裁申请人的年龄限制:争议发生时,劳动者须处于法定退休年龄内。

③其它条件:须提供明确、有效的申诉主体;须提供明确的申诉事项和标的;申诉事项应为确已发生的劳动争议事项。

案例3 仲裁案件立案流程——个人诉公司

案例背景:李女士在某传媒公司工作3年,公司以“经营困难”为由拖欠其4个月工资共4.2万元。多次协商无果后,她决定通过仲裁维权。李女士应如何申请立案?需要哪些材料?

情况分析:李女士可线上或者现场进行立案申请。

①线上立案流程:李女士应访问北京市人力资源和社会保障网站,点击“热点服务—劳动人事争议调解仲裁—个人登录”,或通过“京通”小程序扫码登录,根据自己的实际情况完成网上立案申请,后台审核通过后立案。

②现场立案流程:李女士可携带个人身

份证原件到劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会填报《劳动人事争议仲裁(调解)申请书》(按照被申请人人数提交副本)。

温馨提示:依据《劳动争议调解仲裁法》第二十八条规定:申请人申请仲裁应当提交书面仲裁申请,并按照被申请人人数提交副本。

仲裁申请书应当载明下列事项:①劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所,用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务;②仲裁请求和所根据的事实、理由。

案例4 仲裁案件立案流程——公司诉个人

案例背景:注册地在本市A区的某公司发现离职员工余某未归还公司机密的笔记本电脑,经多次催告无果后,决定向A区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求余某返还设备并赔偿损失。公司应如何申请立案?需要哪些材料?

情况分析:公司可线上或者现场进行立案申请。

①线上立案流程:公司应访问北京市人力资源和社会保障网站,点击“热点服务—劳动人事争议调解仲裁—单位登录”,通过电子营业执照APP扫码登录,根据实际情况完成网上立案申请,后台审核通过后立案。

②现场立案流程:公司需携带公司营业执照复印件、单位出具的法定代表人身份证明书原件、法定代表人身份证复印件、被申请人身份证复印件(合同复印件或社保记录等),以上

材料均需加盖公章。如有委托代理人,需提供授权委托书、代理人个人身份证原件到A区劳动人事争议仲裁委员会填报《劳动人事争议仲裁(调解)申请书》并加盖公章(一式三份)提出仲裁申请。

劳动仲裁是法律赋予劳动者与用人单位在劳动关系领域的“维权利剑”,无论是个人追讨欠薪、解除劳动合同经济补偿,还是企业追责员工违约行为,只要符合年龄限制、明确争议请求、备齐证据材料,均可通过劳动仲裁维护合法权益。建议劳动者注重保存劳动合同、工作记录等证据,企业则需妥善保存工资发放记录、考勤等证据,完善规章制度,规范用工管理,避免因程序瑕疵陷入被动。当劳动争议发生时,切勿沉默,让法律为合法权益保驾护航!

(人力资源和社会保障服务中心 高岩)